AVVOCATO RISPONDE: DIMISSIONI LAVORO

Categoria : RUBRICA LEGALE
Pubblicato da Avv. Carlo Vitaliano in 11/10/2008

DOMANDA: Salve Avvocato, ho letto questa rubrica è molto interessante Sono una vostra lettrice le scrivo dalla provincia di Catania, volevo porle una domanda per quanto riguarda il mio lavoro: lavoro in un negozio di abbigliamento come addetta alle vendite da tre anni ma solo da 2 ho un regolare contratto di lavoro a tempo indeterminato, però come si usa da noi al sud lavoro il doppio delle ore stabilite da contratto e come dimostrato dalla busta paga percependo uno stipendio anche inferiore riportato sulla busta paga. Poichè alcune mie colleghe sono state quasi costrette a firmare le dimissioni come posso tutelarmi da un eventuale licenziamento improvviso anche se senza una giusta causa. Volevo un suo consiglio riguardante questa situazione. La ringrazio cordiali saluti.
avv.vitaliano@virgilio.it

RISPOSTA: Egregia signora, possedere un regolare contratto di lavoro a tempo indeterminato per un periodo inferiore a quello effettivo non Le preclude di rivendicare il riconoscimento del periodo suddetto come rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Pertanto, in caso di vertenza col Suo Datore di lavoro potrà richiedere al Giudice del Lavoro non soltanto il riconoscimento del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per tutto il periodo lavorativo ma anche tutti gli emolumenti retributivi non corrisposti. Infine, la sottoscrizione “forzata” di dimissioni non impedisce alle firmatarie di rivendicare tale coazione psicologica posta in essere dal proprio Datore di lavoro. Infatti, il legislatore, considerando il lavoratore quale parte più debole del rapporto di lavoro, ha inteso tutelarlo disponendo che (art.2113 del codice civile) “Le rinuncie e transazioni che hanno per oggetto diritti del prestatore di lavoro…omissis…, non sono valide.”. Tuttavia, è necessario che tali dimissioni vengano impugnate con qualsiasi atto scritto entro sei mesi dal licenziamento.

Grazie per l’attenzione e continui a seguirci.

avv.vitaliano@virgilio.it